**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 64»
о проделанной работе
за 2021 год**

 Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и  решать проблемы, делить радости и горести.

 Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, **организации отдыха, предоставления гарантий.** Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с **профкомом** согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ.

 Основными целями **профсоюза является представительство** и защита социально-трудовых прав и **профессиональных интересов членов профсоюза.**

**Организационная работа**

**Первичная профсоюзная организация** в нашем детском саду функционирует с основания. На сегодняшний день она насчитывает 19 человек, что составляет 80 % от общего количества работающих в учреждении.

Главным фактором членства в **профсоюзе** является совместная работа **профсоюзной организации** и администрации детского сада по защите социально-трудовых и **профессиональных интересов членов профсоюза** работников образования и науки РФ.

В нашем **профсоюзном** комитете работает 6 человек. Вся работа **профсоюзного** комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка **определяет** стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и **профсоюзным активом.** Работа **профсоюзной организации** заключается в основном в **представлении** интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора».

В 2019 году был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора *(эффективного контракта)* работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении **профсоюзного** комитета для информирования членов **профсоюза** и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд **профкома.**

Информационный стенд знакомит членов **профсоюза** и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности **профсоюзной организации**. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами **профсоюза**: встречи, беседы.

**Профком МДОУ** *«Детский сад №64»* проводит работу по сохранению **профсоюзного** членства и вовлечению в **профсоюз новых членов.**

**Профсоюзный** комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по **организации** безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из **представителей** работодателя и членов **профсоюзного комитета.**

Все работники детского сада и члены **профсоюзной организации** имеют право на защиту их социально-трудовых прав и **профессиональных интересов**. Реализацию этого права осуществляет **профсоюзный комитет**, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. **Профсоюзный** комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

**Председатель профсоюзного** комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года **представители профкома** участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

**Профком** осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. **Председателем ПК и членами профкома** проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График **предоставления** ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и **профсоюзного комитета.**

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях **профсоюзного комитета определили** главные задачи работы **профкома** - защита прав и интересов работников ДОУ, **профилактика профессионального выгорания**, а также **организация** и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и **профессиональному** росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим Н. Н. Шустеровой педагоги ДОУ повышают свою **профессиональную** квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность **профкома на виду коллектива**. Помощником в информировании членов **профсоюзной организации является Профсоюзный** уголок и сайт детского сада, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета **Профсоюза** работников образования и науки, **профсоюзного комитета ДОУ**, материалами периодической печати – газетой *«Мой* ***профсоюз****»* и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе **профсоюзного комитета**, дают возможность сотрудникам *(не только членам* ***Профсоюза****)* быть в курсе всех событий и новостей в стране. Большим подспорьем в разрешении различных вопросов является выписываемая городским **профкомом** на протяжении многих лет газета *«Мой* ***профсоюз****»*.

 Заседания **профсоюзного** комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную **организацию профсоюза**, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в **профсоюзную организацию и многое другое.**

Мы уделяем особое внимание проблемам вовлечения новых членов в ряды **Профсоюза.** Мы поставили себе цель – довести членство в **профсоюзной организации** до 100 % сотрудников нашего коллектива.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей **организацией профсоюза.** По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей.

**Предусмотрена** материальная помощь членам **профсоюза** в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников).

Принимали активное участие в акциях:

-«марафон365»;

- «Я -ЗА ЗОЖ!»

В течение года **профсоюзный комитет:**

-осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;

-проверку записей в трудовых книжках;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

- выполнение коллективного договора.

Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего МДОУ Шустеровой Надежде Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание, творческое отношение к делу, **организацию** и помощь в проведении праздничных мероприятий. Надежа Ниолевна всегда готова к диалогу, уважительно относится к **предложениям профсоюзной организации**, быстро решает возникающие вопросы. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь хороших результатов.

В дальнейшем **профсоюз ставит такие задачи**,как:

-увеличивать **профсоюзное членство;**

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий **профсоюзной организации** и администрации по защите социально-трудовых, **профессиональных** прав и интересов членов **профсоюза;**

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

**Председатель**

**первичной профсоюзной организации**

МДОУ *«Детский сад №64»*

Тюрина М.В.